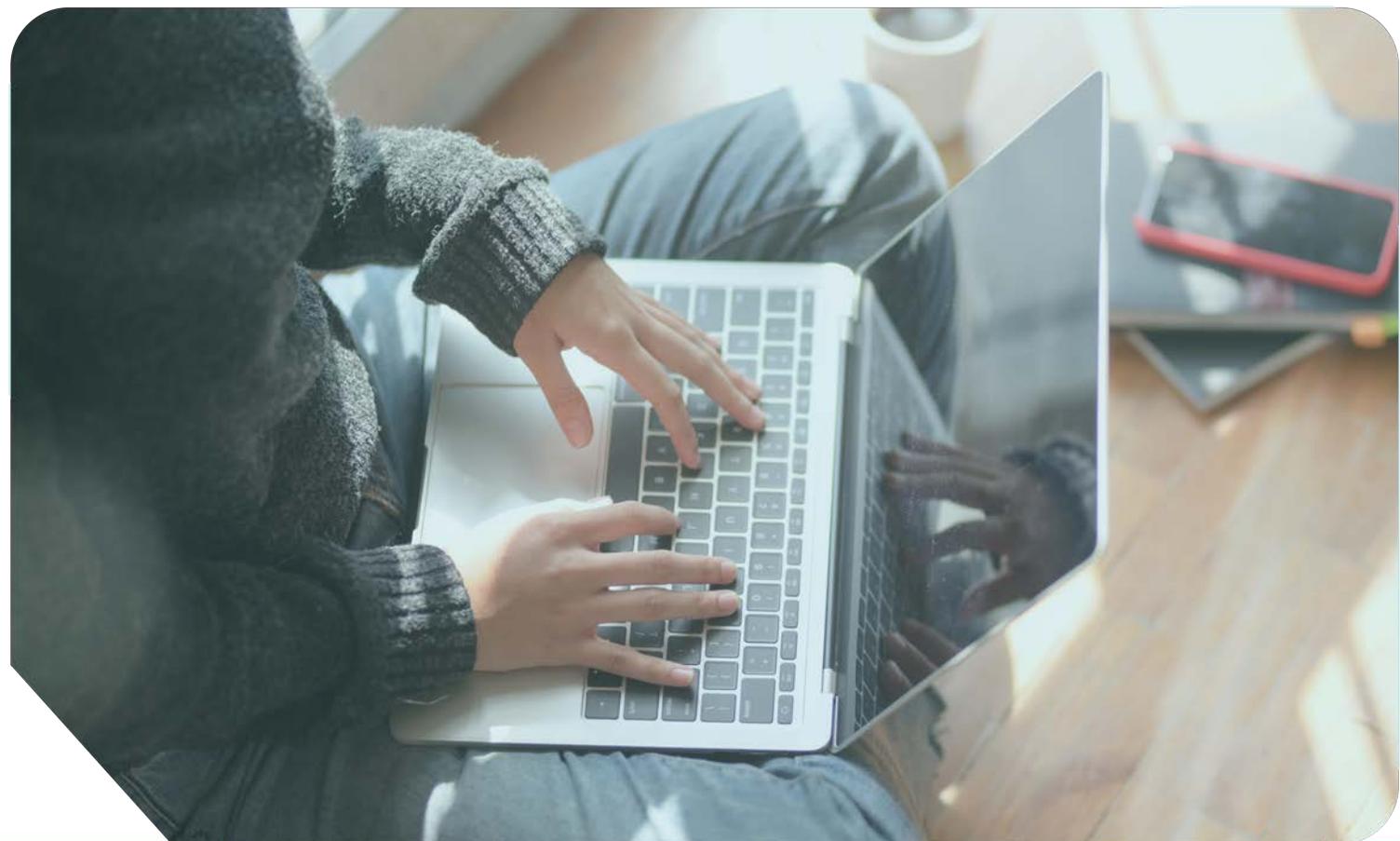


campus.trilema.es



**CAMPUS**  
**TRILEMA**



# Coaching y evaluación del desempeño docente

Curso en abierto



## “ La observación entre iguales mejora la docencia

Este **curso en Coaching educativo** posibilita que el profesorado, a través de la adquisición y utilización de las herramientas del coaching, optimice su intervención en el aula, ayudando a la mejora de su propia práctica docente y del aprendizaje del alumnado.



Dirigido a docentes, equipos directivos, pedagogos/as...





## OBJETIVOS

- Conocer los programas de desarrollo profesional eficaz.
- Descubrir el coaching y el *mentoring* como herramientas para el desarrollo profesional docente.
- Utilizar el porfolio docente como herramienta de mejora profesional, y su versión digital como actualización que agiliza el proceso.
- Incorporar la cultura del aprendizaje por observación a los cambios institucionales.

## CONTENIDOS GENERALES

- El profesor/a, clave en los modelos de desarrollo educativo.
- El coaching y el *mentoring* como herramientas para el desarrollo profesional docente.
- La mejora profesional y su vinculación al aprendizaje de los alumnos.
- El diseño de planes de acompañamiento profesional: Liderazgo intermedio y entrevistas.



## 1. EL DESARROLLO PROFESIONAL DOCENTE

- El profesor, clave en los modelos de desarrollo educativo.
- Los programas de desarrollo profesional eficaz.
- La evaluación del desempeño docente: herramientas y modelos.
- El coaching y el *mentoring* como herramientas para el desarrollo profesional docente.
- El portfolio docente como herramienta de mejora profesional.
- La mejora profesional y su vinculación al aprendizaje de los alumnos.

## 2. MENTORING, EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO Y COACHING

### a) Marco referencial:

- ¿Qué entendemos por coaching? ¿Qué es *mentoring*?
- Roles del mentor que acompaña.
- El profesor y su lugar en el *mentoring*.
- Los beneficios del coaching y *mentoring*.
- El aprendizaje continuo.
- El proceso de cambio.
- Reflexión sobre las propias habilidades como coach y como mentor.

*Sigue en la página siguiente*



## 2. MENTORING, EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO Y COACHING

### b) Herramientas de coaching para la evaluación de desempeño:

- Uso del lenguaje como herramienta de transformación.
- La conversación apreciativa.
- El método Rigaar: Herramienta para generar visión.
- La entrevista.
- Cómo generar preguntas transformadoras.
- Propiciar cambios y ayudar a generar metas adecuadas.

## 3. EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO PROFESIONAL PARA LA MEJORA

- Cómo incorporar la cultura del aprendizaje por observación a los cambios institucionales.
- El diseño de planes de acompañamiento profesional. Liderazgo intermedio y entrevistas.
- Coach, mentor, profesor y compañero. Crecimiento y roles.
- Crecimiento profesional vinculado al portfolio docente.
- Propuestas de itinerarios de perfeccionamiento profesional.



## FORMACIÓN Y COACHING

Total 30 horas:

- ✓ 14 horas de formación síncronas.
- ✓ 15 de trabajo personal.
- ✓ 1 h sesión individual de acompañamiento por tutor Trilema.

- ✓ De lunes a jueves: Del 25 al 28 de octubre.
- ✓ De 17:00 h a 20:30 h.

**Sesión de coaching individual:** Anota tus propias metas y posibilidades de crecimiento tras la sesión individual con nuestro coach experto.

## PORFOLIO DOCENTE Y DEL CURSO

15 horas de trabajo individual:

- Reflexiona y registra tu progreso en el portfolio digital docente.
- Aporta evidencias de tus aprendizajes a tu paso por el curso y planifica cómo puedes crecer como coach.





**No te quedes  
sin plaza**

**¡INSCRÍBETE!**



(+34) 673 95 97 02



campus@trilema.es



**Total 30 horas.**

- ✓ Sesiones síncronas (14 h):  
Lunes a jueves de 17.00h a 20.30 h.
- ✓ 15 h de trabajo personal.
- ✓ 1 h sesión individual con tutor/a.



- ✓ 450 euros
- ✓ 10% descuento para grupos de más de 3 o más personas de la misma institución.



Visita nuestra web para conocer nuestra oferta formativa [campus.trilema.es](https://campus.trilema.es)